

Политика за равнопоставеност между половете и план за действие 2022-2024



*Приета на Академичен съвет на Нов български университет на 14 юни
2022 г. (т. 6)*

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ И ЦЕЛИ

Мисията на НБУ, заложена от самото му създаване през 1991 г., като автономна либерална академична институция е ориентирана към изграждане на предприемчиви, социално отговорни личности, подготвени за живот в условията на обединена Европа и глобализацията се свят. В изпълнение на образователната си философия университетът се стреми към предоставяне на достъпно интердисциплинарно и специализирано обучение, съобразено с предоставянето на равни шансове независимо от пол, възраст, етнически и социален произход, религия, убеждения, сексуална ориентация.

Доказателство за това е девизът на НБУ: „Да не се боим от разнообразието!“.

Нов български университет работи вече 30 години за просперитета и устойчивото развитие на цялата университетска общност, полагайки грижи за своите студенти, докторанти, курсисти, алумни, преподаватели и служители. В пряка връзка с либералната философия на НБУ е спазването на принципа на равнопоставеност в съответствие с провежданите политики на европейско и световно равнище.

Настоящата Политика и план за действие са разработени в съответствие с цялостната европейска политика за предоставяне на равни възможности за обучение, научни изследвания и условия на работа, равни права и задължения за всеки член на университетската общност.

Основната цел на Плана за равнопоставеност е осигуряването на равенство между мъжете и жените в образователната, научноизследователската и трудовата дейност, както и в социалните взаимоотношения.

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ 2022-2024 И ОБЛАСТИ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ

1. Повишаване на институционалната осведоменост и чувствителност по въпросите за равнопоставеността между половете

№	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие/ очакван резултат	Индикатор	Срок/Период дичност	Отговорни структури/служители
1	Запознаване на академичната общност с институционалната политика за равнопоставеност между половете	Академичен състав	Равенство в кариерното израстване;	Съотношение на половете в академичния състав на НБУ;	Октомври – декември 2022	Ректорски съвет, Академичен съвет, Департаментни съвети, Човешки ресурси, Вътрешни комуникации
2	Запознаване на административната общност с институционалната политика за равнопоставеност между половете	Административен състав	Баланс на равенство между половете в процеса на вземане на решения и кариерно израстване	Съотношение на половете в административния състав на НБУ;	Октомври – декември 2022	Директорски съвет, Човешки ресурси, Вътрешни комуникации
3	Запознаване на студентската общност с институционалната политика за равнопоставеност между половете	Студенти, докторанти, курсисти, Студентски съвет	Равен достъп при кандидатстване и при възможности за кариерно консултиране	Съотношение на половете между кандидатствалите и приетите в НБУ студенти, курсисти, докторанти; съотношение на консултираните студенти от ЦКРОР.	Октомври – декември 2022	Студентски съвет, ЦСА, КСИЦ, Вътрешни комуникации
4	Запознаване на външни партньори с институционалната политика за равнопоставеност между половете	Партньори на НБУ по рамкови договори и по външни проекти	Съобразяване с Политиката на НБУ за равенство на половете при съвместни дейности, проекти и др.	Баланс на участието на половете при съвместни дейности/срещи	Януари 2023	Външни комуникации, Бюро „Проекти“

2. Събиране, мониторинг и анализ на данни, отнасящи се до равенство на половете

№	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие/ очакван резултат	Индикатор	Срок/Периодичност	Отговорни структури/служители
1	Събиране на данни за съотношението на жени спрямо мъже в академичния състав на НБУ	Академичен състав	Равенство в кариерното израстване;	Съотношение на половете в академичния състав на НБУ;	Веднъж годишно	Човешки ресурси
1. 1.	Събиране на данни за съотношението на жени спрямо мъже на ръководни академични позиции в НБУ	Академична администрация				
2	Събиране на данни за съотношението на жени спрямо мъже в административния състав на НБУ	Административен състав	Баланс на равенство между половете в процеса на вземане на решения и кариерно израстване	Съотношение на половете в административния състав на НБУ;	Веднъж годишно	Човешки ресурси
2. 1	Събиране на данни за съотношението на жени спрямо мъже на ръководни административни позиции	Мениджърски състав				
3	Събиране на данни за съотношението на жени спрямо мъже в студентската общност на НБУ, вкл. между кандидатствалите и приетите студенти; кандидатствалите и	Студенти, докторанти, курсисти	Равен достъп при кандидатстване и при възможности за кариерно консултиране; обучение; стипендии	Съотношение на половете между кандидатствалите и приетите в НБУ студенти, курсисти, докторанти; съотношение на консултираните студенти от	Веднъж годишно	ЦСА, ЦКРОР

	одобрените за стипендии студенти			ЦКРОР; съотношение на кандидатствалите към получените стипендии.		
4	Събиране на данни за съотношението жени/мъже в различни панели, комитети, комисии с функции за взимане на решения	Академични и административни органи	Равен достъп до органи за взимане на решение	Съотношение на половете между в състава на панелите, комитетите, комисииите за вземане на решение.	Веднъж годишно	Факултети, Човешки ресурси
5	Събиране на данни за подадени сигнали и жалби за нарушаване на равенството на половете или за сексуален тормоз за последните 3 години	Университетска общност	Мерки за въздействие срещу нарушения на Политиката на НБУ	Брой постъпили сигнали/жалби	Веднъж годишно	ЦСА, Комисия по етика, Човешки ресурси
6	Включване на статистиката и анализ към нея по горепосочените данни в годишния отчет на Ректора/Изп. директор	Университетска общност	Всички горепосочени	Всички горепосочени индикатори, оповестени в отделните отчети по звена	Веднъж годишно	Ректор, Изп. директор

3. Интегриране на темата за равенство между половете в обучението и в научноизследователската дейност

№	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие/ очакван резултат	Индикатор	Срок/Периодичност	Отговорни структури/служители
1	Създаване на информационни и учебителни материали по темата за равенството между половете	Университетска общност	Интегриране на темата в учебното съдържание; разработване на свободноизбираем курс; електронни материали	1 свободно избираем курс/1 семинар; публикувани електронни материали в	Декември 2022	Факултети, Департаменти, Комисия по етика, УППО, Човешки ресурси

				Moodle, e-teacher; е-служител		
2	Провеждане на общоуниверситетска конференция по темата	Университетска общност	Повишаване на информираността и чувствителността на университетската общност по темата	Брой присъствали на конференцията; Брой активни участници в дискусията; Брой подготвени и представени материали; Съотношение жени/мъже на участниците;	Декември 2024	Департаменти, Факултети, Зам.-ректор по НИТД, Зам.-ректор по УД
3	Публикации по темата	Докторанти и академичен състав	Интегриране на темата за равенство между половете в НИТД	2 статии в Университетски дневник/2 статии във външни издания	Ноември 2023	Докторанти и академичен състав

4. Ресурсна обезпеченост на Политиката за равенство на половете и организационна култура

№	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие/ очакван резултат	Индикатор	Срок/Периодичност	Отговорни структури/служители
1	Създаване на тематична група, наблюдаваща изпълнението на политиката и плана на институционално ниво	Университетска общност	Мониторинг на процесите, планирани в Политиката	Цялостна реализация на въведените индикатори и срокове за изпълнение	Декември 2022	По 1 представител от следните структури: Комисия по етика, Студентски съвет, Факултет, Департамент, Бюро „Проекти“, Човешки ресурси.
2	Специализирано обучение, проведено от външни експерти по темата	Участниците в тематичната група	Повишаване на компетентността по темата на групата, наблюдаваща реализацията на Политиката	Преминато минимум 1 присъствено обучение	Март 2023	Бюро „Проекти“, Човешки ресурси