

Дата:
Утвърждавам:



ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В НБУ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Тези правила уреждат структурата и организацията на работната заплата в НБУ, видовете и размерите на допълнителните трудови възнаграждения, редът и начинът за определяне и изчисляване на трудовите възнаграждения на работещите в Университета, като обобщават вътрешните нормативни разпоредби в Правилника за устройството и дейността на НБУ и другите вътрешни нормативни актове, свързани с плащането работната заплата в Университета, а именно: Наредба за финансовата дейност, имуществото и фондовете на НБУ, Наредба за развитието на академичния състав на НБУ, Наредба за заетостта на преподавателите в НБУ и Система за атестиране на административния състав на НБУ.

(2) Системата за заплащане на труда в НБУ е повременна, с елементи на диференцирано заплащане, съгласно Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ и Системата за атестиране на административния състав на НБУ.

II. РЕД ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В НБУ

Чл. 2. (1) Стойностите на основните заплати по длъжности на преподавателския и административния състав на НБУ се определят в Щатното разписание, което се утвърждава от Настоятелството.

(2) Размерът на възнагражденията на преподавателите на трудов договор в НБУ и на административните служители, съгласно щатното разписание, се утвърждават от Настоятелството.

Чл. 3. (1) Заплащането за положен труд на преподавателите и на административните служители в НБУ е месечно, съгласно сключените с всеки от тях индивидуални трудови договори.

(4) Определените при спазване на разпоредбите на Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ и Системата за атестиране на административния състав на НБУ допълнителни възнаграждения се изплащат със заповед на Почетния председател (Президент) на НБУ.

Основни трудови възнаграждения

Чл. 4. (1) Заплащането на основната заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ става според Щатното разписание, заеманата длъжност, притежаваната научна степен и изпълнението на основната заетост.

(2) Въпросите, отнасящи се до заетостта на преподавателите в НБУ – основни видове работа по категории преподаватели, количествените изисквания към основната заетост, реда за нейното планиране и отчитане, и определянето на възнаграждението, според изпълнението на заетостта, са уредени в Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ, с приложения: а) Изисквания за видовете работа и процедура за планиране, отчитане и оценяване на основната заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ; б) Личен формуляр за планиране, отчитане и оценяване на годишната основна заетост на преподавател на трудов договор в НБУ; в) Алгоритъм за определяне на основното месечно трудово възнаграждение на преподавателите в НБУ.

(3) Основното трудово възнаграждение на преподавателите на трудов договор в НБУ се определя според процентното изпълнение на изискваната от съответната категория преподавател основна заетост.

Дата:
Утвърждавам:



(4) При неизпълнение на Годишната заетост на преподавателите: учебна работа (аудиторни занятия, извънаудиторни занимания, текущ контрол и изпити, публикации на учебни материали, работа със студенти и докторанти), изследователска/творческа работа, организационна и обществена работа, трудовото възнаграждение се редуцира.

Чл. 5. (1) Преподавателите на трудов договор се оценяват всяка година, като оценяването се отнася за предходната академична година – от 1.10. до 30.09.

(2) Хабилитираните преподаватели, за които има решение за продължаване на трудовите договори след навършване на 65 годишна възраст и гост-преподавателите се оценяват всеки семестър. Първото оценяване се прави въз основа на предходната академична година и важи за първия семестър, а всяко следващо - въз основа на предходния семестър.

(3) Оценяването се извършва по реда на Процедурата за планиране, отчитане и оценяване на основната заетост на преподавателите – Приложение 1.

(4) При неизпълнение на изискваната заетост индивидуалното трудово възнаграждение се намалява през академичната година, в която става оценяването и която следва годината, която се оценява.

(5) За преподавателите по ал. 2, при неизпълнение на изискваната заетост индивидуалното трудово възнаграждение се намалява през следващия семестър.

Чл. 6. При искане на гост-преподавател, назначен на основание чл. 69 от Наредба за развитието на академичния състав на НБУ трудовият му договор да бъде със срок от една година, вместо за десет месеца, общото възнаграждение, което се полага за десет месеца, се разпределя за дванадесет месеца.

Чл. 7. Заплащането на основните заплати на административните служители в НБУ става според Щатното разписание и заеманата длъжност.

Допълнителни трудови възнаграждения

Чл. 8. (1) Щатните преподаватели в НБУ могат да получават допълнително възнаграждение за реализирана допълнителна заетост по реда, предвиден в Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ, с приложения: а) Критерии и процедура за атестиране на годишната допълнителна заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ; б) Формуляр за атестиране на годишната допълнителна заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ.
(2) Успешно атестираните преподаватели получават допълнително месечно възнаграждение за период от 10 месеца след атестирането - 1 октомври - 31 юли.

Чл. 9. (1) Административните служители в НБУ могат да получават допълнително възнаграждение за реализирана допълнителна заетост по реда, предвиден в Системата за атестиране на административния състав на НБУ.

(2) Успешно атестираните служители получават допълнително месечно възнаграждение за период от 11 месеца след атестирането. Тези възнаграждения не се присъждат за месеца на годишния отпуск.

Чл. 10. (1) За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, щатните преподаватели и служителите (когато е свързано с изпълняваната от тях работа), получават допълнително месечно възнаграждение в размер не по-малък от определения в чл. 11 от НСОПЗ.

(2) При наличие на повече от едно от основанията по ал. 1 лицето има право на допълнителното възнаграждение с по-благоприятен размер.

Дата:
Утвърждавам:



Чл. 11. (1) На преподавателите на трудов договор и на административните служители в НБУ се заплаща допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, в процент върху основната заплата.

(2) Възнаграждението по ал. 1 е в размер на 0.6 процента за всяка година трудов стаж и професионален опит, съгласно разпоредбите на чл. 12, ал. 2 и сл. от НСОПЗ. За всяка година трудов стаж в НБУ възнаграждението е в размер на 1 процент.

(3) При определяне размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се отчита трудовия стаж на служителя, придобит в друго предприятие, вкл. и в чужбина, както и като самоосигуряващо се лице, на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия, удостоверени с документи за стаж (трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, предишни трудови договори и допълнителни споразумения, договори за възлагане на управление и контрол и др. удостоверителни документи).

(4) За трудов стаж и професионален опит може да бъде признато и времето, през което без трудово правоотношение служителите са упражнявали трудова дейност и/или професия, която е същата или сходна с работата по сключения трудов договор с НБУ, и са били задължително осигурени за общо заболяване и майчинство, инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, трудова злополука и професионална болест и безработица или за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, общо заболяване и майчинство, доказани със съответните удостоверителни документи.

III. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ В НБУ

Чл. 12. (1) Изчисляването на месечната брутна работна заплата на работещите на трудов договор в НБУ се извършва в съответствие с разпоредбите за определянето на основното трудово възнаграждение, допълнителните трудови възнаграждения и възнаграждението за платен годишен отпуск, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда, НСОПЗ, вътрешните нормативни актове на НБУ, обобщени в тези Правила за работната заплата в НБУ.

(2) Изчисляването на брутната работна заплата за всеки работещ на трудов договор в НБУ се извършва месечно.

(3) Трудовите възнаграждения се изплащат до 5 число на следващия календарен месец.

(4) По желание на всеки до 50% от месечното трудово възнаграждение може да се изплати авансово – на 15 число на текущия месец.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Правилата за работната заплата в НБУ се издават на основание чл. 22, ал. 1 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата, обн., ДВ, бр. 9, от 26.01.2007 г., в сила от 01.07.2007 г., приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г.

§ 2. Правилата за работната заплата в НБУ са утвърдени от Ректора на НБУ на 08.06.2016 г., изм. на 11.03.2019 г.